

Voorstel Gemeenteraad



Vergadering gemeenteraad
d.d. 15 februari 2023

Portefeuillehouder: Visser, B.
Beleidsveld: P&O
Zaaknummer: Z/22/187622/DOC-23374548

Onderwerp: Aantrekkelijk werkgeverschap - reiskostenvergoeding woon-werk

Korte samenvatting

Om te zorgen dat de gemeente Eemsdelta een aantrekkelijk werkgever is en blijft, stellen we voor ten behoeve van medewerkers een reiskostenvergoeding woon-werk van € 0,21 per 1-1-2023 en € 0,22 per 1-1-2024 in te stellen met een maximum van 30 km enkele reis (60 km retour).

Aan de raad

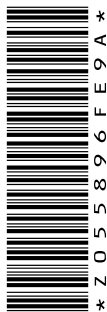
Voorstel

1. Met terugwerkende kracht per 1 januari 2023 een reiskostenvergoeding woon-werk instellen, van € 0,21 per kilometer per 1 januari 2023 en € 0,22 per kilometer per 1 januari 2024, met een maximum van 30 km enkele reis (60 km retour).
2. De extra kosten ad € 697.300 voor 2023 ten laste te brengen van het begrotingssaldo 2023. De structurele vergoeding vanaf 2024 van € 730.500 ten laste te brengen van het begrotingssaldo waarbij uiterlijk in 2026 de helft van de kosten wordt gedekt binnen de huidige meerjarenbegroting met inachtneming van een taakstelling van 50% in 2024 (€ 182.625), 75% in 2025 (€ 273.938) en 100% (€ 365.250) in 2026.

Aanleiding

Voor de gemeente Eemsdelta is het, evenals voor andere werkgevers, een steeds grotere uitdaging om goed en voldoende personeel te vinden. Het feit dat thuiswerken veel gemakkelijker is geworden, zorgt ervoor dat potentiële medewerkers niet alleen uit de regio komen. Het is belangrijk hierop voor te sorteren in de huidige krappe arbeidsmarkt. U bent onder meer hierover geïnformeerd door onze gemeentesecretaris/algemeen directeur tijdens de raadsinformatieavond inzake de brede staat van de organisatie d.d. 23 november 2022.

Naar verwachting van het UWV (2022) zet de krapte op de arbeidsmarkt zich de komende jaren nog door. Aan de andere kant, zie je dat werkgevers steeds meer aandacht moeten besteden aan het huidige personeelsbestand om deze mensen te binden, boeien en behouden om een aantrekkelijke werkgever te zijn (en blijven). Hierin dient de basis op orde te zijn. De basis die hiermee wordt bedoeld bestaat uit toenemende acties in Employer Branding (je werkgeversmerk), interne mobiliteit en talentmanagement, concurrerende salarissen evenals goede secundaire arbeidsvoorwaarden. De trend in aandacht die werkgevers daar op dit moment aan besteden maakt het voor medewerkers aantrekkelijk om de overstap te maken naar een andere organisatie.



Dit is een trend die zich de komende jaren nog zal doorzetten en die we niet kunnen negeren. Wij zien de kans voor de gemeente Eemsdelta om te werken aan onze Employer Branding voor zowel potentiële als huidige medewerkers, namelijk door onze basis verder te optimaliseren: de reiskostenvergoeding woon-werk wijzigen.

Beoogd effect

Door het tonen van goed werkgeverschap willen we onze huidige medewerkers binden, boeien en behouden en een aantrekkelijke werkgever zijn voor potentiële medewerkers.

Argumenten

Op dit moment ontvangen medewerkers in dienst van de gemeente Eemsdelta geen vergoeding voor hun reiskosten woon-werk. Wel kunnen ze gebruik maken van het uitruilen van de reiskosten door middel van het Individueel Keuze Budget (IKB), wat een belastingvoordeel oplevert. Ondanks het feit dat dit regelmatig wordt gezien als onze reiskostenvergoeding, is dit geen direct gerichte vergoeding vanuit de werkgever. De medewerker betaalt deze vergoeding zelf uit het IKB.

Nadeel van deze wijze is dat er door deze uitruil minder vrij keuze overblijft in het IKB voor bijvoorbeeld het kopen van verlofdagen of het gebruikmaken van de flexibele arbeidsvoorwaarden zoals de aanschaf van een fiets. Dat is jammer te noemen, aangezien het IKB een belangrijke kritische succesfactor in ons arbeidsvoorwaardenpakket is dat op deze manier niet juist wordt ingezet. Het IKB kan, mits juist ingezet, een sterk onderscheidende, aantrekkelijke en toekomstbestendige arbeidsvoorwaarde zijn die kan inspelen op de veranderende behoeften van medewerkers. Daarbij moeten we als werkgever concurreren met (andere) grote werkgevers in de regio terwijl we qua werklocaties in het uiterste noorden van de provincie Groningen zitten. Buurgemeentes zoals het Westerkwartier en het Hogeland kiezen al voor het vergoeden van de kilometers in plaats van de mogelijkheid tot het uitruilen van het IKB.

Het Lokaal Overleg, het overleg tussen werkgever en vakbonden, heeft op 14 december 2022 ingestemd met dit voorstel.

Kanttekeningen

Voor de kosten hebben we getracht de inschatting zo precies mogelijk te maken. Voor de reiskosten hebben we ons gebaseerd op het aantal dagen dat men werkt en de reisafstand woon/werk. We zijn ervan uitgegaan dat medewerkers 60% van hun werkdagen op kantoor werken. Er is geen rekening gehouden met eventuele ziekte dagen en met vakanties.

Aanpak/uitvoering

Het instellen van de reiskostenvergoeding zal met terugwerkende kracht gelden vanaf 1 januari 2023. Hiervan zal het team P&O melding maken in de uit te rollen communicatie binnen de organisatie.

Financiën

Het instellen van een reiskostenvergoeding woon-werk van € 0,21 per 1 januari 2023 en € 0,22 per 1 januari 2024, met een maximum van 30 km enkele reis (60 km retour) kost € 697.300 in 2023 en vanaf 2024 € 730.500.

We stellen voor de extra kosten ad € 697.300 voor 2023 ten laste te brengen van het begrotingssaldo 2023. De structurele vergoeding vanaf 2024 van € 730.500 ten laste te brengen van het begrotingssaldo waarbij uiterlijk in 2026 de helft van de kosten wordt gedekt binnen de huidige meerjarenbegroting met inachtnahme van een taakstelling van 50% in 2024 (€ 182.625), 75% in 2025 (€ 273.938) en 100% (€ 365.250) in 2026.

De meerkosten zullen worden meegenomen als onontkoombare, onvermijdbare en onuitstelbare mutaties ten laste van het begrotingssaldo in het financieel perspectief.

Participatie

Op dit raadsvoorstel is participatie niet van toepassing.

Communicatie

Zie kopje 'uitvoering'.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Eemsdelta

Ben Visser
Burgemeester

Ronald Koch
Secretaris

Bijlage(n)

Geen

Besluit Gemeenteraad



De raad van de gemeente Eemsdelta,

Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 19 januari 2023,

BESLUIT

1. Met terugwerkende kracht per 1 januari 2023 een reiskostenvergoeding woon-werk instellen, van € 0,21 per kilometer per 1 januari 2023 en € 0,22 per kilometer per 1 januari 2024, met een maximum van 30 km enkele reis (60 km retour).

2 Na instemming van het Lokaal Overleg en onder redactie van de portefeuillehouder de extra kosten voor de reiskostenvergoeding ad € 697.300 voor 2023 ten laste te brengen van het begrotingssaldo 2023. De structurele vergoeding vanaf 2024 van € 730.500 ten laste te brengen van het begrotingssaldo waarbij uiterlijk in 2026 de helft van de kosten wordt gedekt binnen de huidige meerjarenbegroting met inachtneming van een taakstelling van 50% in 2024 (€ 182.625), 75% in 2025 (€273.938) en 100% (€ 365.250) in 2026.

Aldus besloten in de openbare vergadering van 15 februari 2022

De raad van de gemeente Eemsdelta

B. Visser
Voorzitter

T.G.C. Kramer-Klein
Griffier